



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

**Государственная инспекция труда  
в Новосибирской области**

630089 г. Новосибирск, ул. Федосеева, 12а  
Тел.: (383) 260-99-72, Факс: (383) 260-99-08  
git54nso@yandex.ru

12.12.18г. № 54/10-3035-18-И  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Ответ по обращению

Профессиональные стандарты — это закрепленные на уровне правовых актов квалификационные требования к сотрудникам тех или иных профессий, соответствие которым необходимо с точки зрения выполнения данными сотрудниками своей трудовой функции (ст. 195.1 ТК РФ). Профстандарты обязательны к применению фирмами-работодателями в 2 случаях (письмо Минтруда РФ от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253):

- фирма-работодатель имеет в штате должности, по которым должны предоставляться льготы и компенсации — например, за вредные условия труда;
- применение профстандартов предписано конкретным нормативно-правовым актом.

Первой нормой следует руководствоваться всем предприятиям вне зависимости от того, являются ли они частными или государственными (муниципальными). Вторая норма на практике характеризует законодательное регулирование главным образом тех хозяйствующих субъектов, которые имеют прямую связь с государственной или местной властью.

Так, Правительство РФ издало отдельный нормативный акт — постановление от 27.06.2016 № 584, в котором содержатся формулировки, предписывающие:

- всем государственным и муниципальным учреждениям, фондам, а также предприятиям, компаниям и корпорациям, что принадлежат государственным либо муниципальным органам власти (на праве владения более чем 50% от уставного капитала), применять профессиональные стандарты в части требований к квалификации;
- указанным хозяйствующим субъектам до 01.01.2020 разработать и реализовать планы по внедрению профессиональных стандартов;
- указанным хозяйствующим субъектам применять профстандарты по новым должностям в соответствии с планом и положениями постановления № 584.

Таким образом, профстандарты сейчас обязательны:

**Если работодатель не применяет обязательные профстандарты, ему грозит штраф.** Работодателя ждет административная ответственность за нарушение трудового законодательства. Штраф, в частности, для юрлиц [по общему правилу](#) составляет от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

Специальная ответственность грозит, если трудовой договор оформлен ненадлежащим образом. Работодателя могут привлечь к ней, например, когда должность, предполагающая льготы, [указана](#) в трудовом договоре без учета профстандарта либо квалификационного справочника. В частности, юрлица заплатят за такое [нарушение](#) от 50 тыс. до 100 тыс. руб.

Процедура наложения административного штрафа определена Кодексом об административных правонарушениях.

Проверочный лист « По проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров « содержит требование к наименованию должности, профессии или специальности и квалификационным требованиям к ним в соответствии с профстандартами.

Начальник отдела  
Государственной инспекции труда  
в Новосибирской области

С.П.Спирин